

参 考 资 料

1 茨城県総合計画審議会における調査審議の経過

会議名（開催年月日）	調査審議事項
<p>第1回総合計画審議会 （令和3年10月28日）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○諮問理由及び新しい県総合計画策定のポイント・基本方針について ○次期計画（素案）等について <ul style="list-style-type: none"> ・計画全体の構成（案）・策定スケジュール（案）について ・時代の潮流等（素案）について ・計画推進の基本方針（素案）について ・基本計画骨子（素案）・数値目標の考え方（素案）について ・挑戦する県庁への変革 骨子（素案）について
<p>第2回総合計画審議会 （令和3年12月17日）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○新しい県総合計画について <ul style="list-style-type: none"> ・第1部 将来構想（案）について ・第2部 計画推進の基本方針（案）について ・第3部 基本計画（案）について ・第4部 「挑戦する県庁」への変革（案）について ・いばらき幸福度指標（仮称）及び数値目標の設定について
<p>第3回総合計画審議会 （令和4年1月26日）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○茨城県総合計画の答申（原案）について ○パブリックコメントの実施について
<p>第4回総合計画審議会 （令和4年3月10日）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○茨城県総合計画の答申（案）について ○パブリックコメントの結果について ○いばらき幸福度指標の公表資料（案）について
<p>第5回総合計画審議会 （令和4年3月23日）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○茨城県総合計画の答申について

2 茨城県総合計画審議会員名簿

任期：令和3年1月15日～令和5年1月14日 (50音順、敬称略)

氏名	所属等
ありが 有賀 としのり 敏典	国立研究開発法人国立環境研究所
かわい 川井 まゆみ 真裕美	(株)MIITO CREATIVE 代表取締役
こいわい 小祝 よしお 誉士夫	(株)TNC 代表取締役
せいやま 清山 れい 玲	茨城大学人文社会科学部 教授
そめの 染野 みのる 実	(有)ソメノグリーンファーム 代表取締役
たかだ 高田 まり 真理	(株)常陽銀行
たみや 田宮 ななこ 菜奈子	筑波大学医学医療系 教授 筑波大学ヘルスサービス開発研究センター長
とくだ 徳田 わかこ 和嘉子	(株)ゆこゆこ 代表取締役
なかむら 中村 かよ 香代	(株)わかさキャリアコンシェルジュ 代表取締役
にひら 仁衡 たくま 琢磨	ペンギンシステム(株) 代表取締役 (一社)茨城研究開発型企業交流協会(IRDA) 代表理事(会長)
ぬまた 沼田 くにお 邦郎	(株)フットボールクラブ水戸ホーリーホック 会長
○ ベントン・キャロライン	筑波大学 副学長・理事(国際担当)
みうら 三浦 あやか 綾佳	(株)ドロップ 代表取締役
みむら 三村 たいよう 泰洋	相鐵(株) 代表取締役
◎ よしだ 吉田 つとむ 勉	常磐大学総合政策学部法律行政学科長・教授

◎・・・会長、○副会長

3 各種調査等を通じた県民や市町村等の意見の把握

(1) インターネットアンケート

○いばらきネットモニター及びネットリサーチにより、新しい県総合計画の策定に向けて、意見を聴取

①いばらきネットモニター

- ・調査期間：令和3年10月29日～11月11日
- ・調査対象：事前に登録した県内在住の16歳以上男女（414名）
- ・内 容：県の施策や将来像等

②ネットリサーチ

- ・調査期間：令和3年10月29日～11月5日
- ・調査対象：性別、年代別、地域別に割り当てられた県内在住の18歳以上男女（1,000名）
- ・内 容：県の住みよさや幸福等

(2) インターネット等による意見募集（パブリックコメント）

○県のホームページや県民センターなどに「『新しい県総合計画』答申（原案）に関する意見募集」を掲載し、広く県民等から意見を募集

- ・募集期間：令和4年2月4日～2月18日
- ・応募人数：20人・団体
- ・意見総数：74件

(3) 大学生との意見交換

○茨城県の将来像や課題等について、若者の意識や意向、県政に対する要望や評価等を把握する意見交換

- ・開催日時：令和3年7月6日、7月7日
※茨城大学との連携授業「茨城学」において意見交換
- ・対象者数：約1,600名

(4) 市町村意向調査

○前計画の評価や課題、今後県で重点を置くべきと考える施策、市町村で進めている「地域づくり」の将来像などについて、市町村の意向を把握するアンケート調査

- ・調査期間：令和3年10月29日～11月28日
- ・調査対象：県内全市町村

(5) 外部有識者ヒアリング

○新しい県総合計画の策定や今後の施策検討のため、各分野の専門家からヒアリングを実施

日時	氏名	所属・肩書	テーマ
R3.6.2	太田 寛行	茨城大学学長	農業の若手人材育成
同 6.17	中川 一史	放送大学教授	ICT教育
同 6.24	松岡 斉	(一財)日本総合研究所理事長	幸福度
同 6.28	鎌田 敬介	(株)ARMORIS取締役専務CTO	サイバーセキュリティ
同 8.6	鈴木 寛	東京大学・慶應義塾大学教授	DX時代における教育改革
同 10.18	増澤 徹	茨城大学ライフサポート科学教育センター長	いばらき幸福度指標について等
同 10.25	矢野 和男	(株)ハピネスプラネットCEO	
同 10.26	松橋 啓介	国立環境研究所社会システム領域（地域計画研究室）室長	
同 11.9	松岡 斉	(一財)日本総合研究所理事長	

4 茨城県議会「変革期をリードする新時代の茨城づくり調査特別委員会」における調査審議の経過

開催月	委員会の審査内容	本会議報告等
第1回委員会 (令和3年5月24日)	○調査方針・調査活動計画の協議・決定 ○執行部説明聴取・質疑① ・財政基盤と行政組織の強化 ○有識者意見聴取	
第2回委員会 (令和3年6月16日) <定例会中>	○執行部説明聴取・質疑② ・DX(デジタル・トランスフォーメーション)等によるスマート自治体の推進 ○有識者意見聴取	
第3回委員会 (令和3年7月21日)	○執行部説明聴取・質疑③ ・出資団体改革等の推進 ○有識者意見聴取	
第4回委員会 (令和3年7月30日)	○執行部説明聴取・質疑④ ・県総合計画の政策・施策の進捗状況、数値目標の達成状況 ・産業の振興・創出等 ○有識者意見聴取	
第5回委員会 (令和3年8月31日)	○執行部説明聴取・質疑⑤ ・安心安全快適な生活環境 ○有識者意見聴取	
第6回委員会 (令和3年9月21日)	○執行部説明聴取・質疑⑥ ・人材(財)育成 ○新時代の茨城づくりに向けた諸方策の在り方について ○調査報告(中間提言)案の検討	
第7回委員会 (令和3年10月21日) <定例会中>	○提言集約に向けての論点整理、意見交換等 ○調査報告(中間提言)案の決定	定例会中 →中間 提言
第8回委員会 (令和3年11月11日)	○新たな県総合計画の検討状況について ○追加調査事項の審査 ○調査報告(最終提言)案の検討	
第9回委員会 (令和3年12月7日) <定例会中>	○調査報告(最終提言)の決定	定例会中 →最終 提言
第10回委員会 (令和4年3月22日) <定例会中>	○県総合計画案の対応状況 ○調査結果報告(調査の経過及び結果)の決定	定例会中 →調査結果 報告

○変革期をリードする新時代の茨城づくり調査特別委員会委員

委員長 森田 悦男

副委員長 田口 伸一(～令和4年3月2日)

委員 海野 徹、葉梨 衛、川津 隆、石井 邦一、川口 政弥、飯田 智男(令和3年10月5日～)、岡田 拓也、金子 晃久、塚本 一也、村田 康成、高安 博明、田村 けい子、山中 たい子、本澤 徹(～令和3年10月5日)

5 いばらき幸福度指標一覧

・順位算定方法：各指標の指標値を比較可能な数値（標準化変量）に置き換え、キーワード別に合算平均した値の合計値で全国順位を算出。

チャレンジ	キーワード	指標名	指標が示すもの	指標の根拠となる統計			
				統計名	更新頻度	根拠となる調査項目・算出方法等	URL
新しい豊かさ 含まれる政策：質の高い雇用の創出、新産業育成と中小企業等の成長、強い農林水産業、ピジット茨城～新観光創生～、自然環境の保全と再生							
1	雇用	雇用者報酬（雇用者1人当たり）	雇用されている方の賃金の高さ	内閣府「県民経済計算」	毎年	県民雇用者報酬÷県民雇用者数	https://www.esri.cao.go.jp/jp/sna/data/data_list/kenmin/files/files_kenmin.html
2		正規雇用率	正規に雇用されている方の多さ	総務省「就業構造基本調査」	5年毎	会社などの役員を除く雇用者のうち正規雇用者の割合	https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&tokukai=00200532&stat=000001107875
3	産業振興	県民所得（県民1人当たり）	県全体の稼ぎの大きさ	内閣府「県民経済計算」	毎年	(県民雇用者報酬+財産所得(非企業部門)+企業所得)÷総人口	https://www.esri.cao.go.jp/jp/sna/data/data_list/kenmin/files/files_kenmin.html
4		工場立地件数	質の高い雇用の充実状況	経済産業省「工場立地動向調査」	毎年	工場又は研究所を建設するために、本県に1,000m以上の用地を取得又は借地した社の数	https://www.meti.go.jp/statistics/ti/ritf/
5		労働生産性（1時間当たり）	産業の競争力の高さ	内閣府「県民経済計算」 総務省「労働力調査」 厚生労働省「毎月勤労統計調査」	毎年	県内総生産÷総労働時間（毎月勤労統計調査の総実労働時間×12か月×労働力調査の就業者数）	https://www.esri.cao.go.jp/jp/sna/data/data_list/kenmin/files/files_kenmin.html https://www.stat.go.jp/data/roudou/index.html https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/30-1.html
6	農林水産業	農林水産業の付加価値創出額（県民1人当たり）	儲かる農林水産業の実現状況	内閣府「県民経済計算」 総務省「人口推計」	毎年	農林水産業総生産額（名目）÷総人口	https://www.esri.cao.go.jp/jp/sna/data/data_list/kenmin/files/content/main_2018.html https://www.stat.go.jp/data/jnsui/
7	観光振興	外国人宿泊者数	インバウンドの推進状況	観光庁「宿泊旅行統計調査」	毎年	外国人延べ宿泊者数（人泊）	https://www.mlit.go.jp/kankochosiryoutoukei/shukuhakutoukei.html http://www.stat.go.jp/data/jnsui/
8		国内旅行者数	魅力ある地域資源の充実状況	観光庁「旅行・観光消費動向調査」	毎年	観光・レクリエーション目的で本県を訪れた日本人観光客数	https://www.mlit.go.jp/kankochosiryoutoukei/shouhidoukou.html
9	環境保全	CO2排出量（県民1人当たり）	カーボンニュートラルの推進状況	環境省「自治体排出量カルテ」 総務省「人口推計」	毎年	全部門（産業・家庭・運輸・一般廃棄物）合計CO2排出量÷総人口	https://www.env.go.jp/policy/local_keikaku/tools/karte.html http://www.stat.go.jp/data/jnsui/
10		一般廃棄物リサイクル率	持続可能な循環型社会の実現状況	環境省「一般廃棄物処理実態調査結果」	毎年	総資源化量÷（ごみ総処理量+集団回収量）×100	http://www.env.go.jp/ recycle/waste_tech/jpan/
新しい安心安全 含まれる政策：県民の命を守る地域保健・医療・福祉、健康長寿日本一、障害のある人も暮らしやすい社会、安心して暮らせる社会、災害・危機に強い県づくり							
1	地域医療・介護・保健	医師数（県民10万人当たり）		厚生労働省「医師・歯科医師・薬剤師統計」	2年毎	人口10万人当たりの医師数	https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/33-20c.html
2		看護職員数（県民10万人当たり）	地域医療・福祉を支える人材の充実状況	厚生労働省「衛生行政報告例」	2年毎	人口10万人当たりの就業保健師・助産師・看護師・准看護師数の合計	https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&tokukai=00450027&stat=000001031469
3		介護職員数（県民10万人当たり）		厚生労働省「介護サービス施設、事業所調査」 総務省「人口推計」	毎年	人口10万人当たりの介護サービス事業所に従事する介護職員数(常勤換算)	https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&tokukai=00450042&stat=000001029805 http://www.stat.go.jp/data/jnsui/
4		離職率（介護・看護理由）	ケアラー等介護を行う家族への支援の充実状況	総務省「就業構造基本調査」	5年毎	過去1年間に前職を離職した者のうち、介護・看護のために前職を離職した者の割合	https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&tokukai=00200532&stat=000001107875
5		自殺者数（県民10万人当たり）	誰も自殺に追い込まれることのない社会の実現状況	厚生労働省「人口動態調査」	毎年	人口10万人当たりの自殺者数	https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/81-1a.html
6	健康長寿	健康寿命	自立した健康的な暮らしの実現状況	厚生労働科学研究「健康寿命及び地域格差の要因分析と健康増進対策の効果検証に関する研究」	3年毎	心身ともに自立し、健康的に生活できる期間 (男性の健康寿命+女性の健康寿命)÷2	http://toukei.umin.jp/kenkoujuyumyou/#1
7	障害者自立支援	障害者雇用率	働く意欲を持つ者が就業できる環境整備と、企業の社会的責任の実施状況	厚生労働省「障害者雇用状況の集計結果」	毎年	民間企業における実雇用率	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000079194_00005.html
8	犯罪防止	刑法犯認知件数（県民千人当たり）	身のまわりの安全（犯罪リスク）の状況	警察庁「犯罪統計」	毎年	警察において発生を認知した事件（刑法犯）の数	https://www.npa.go.jp/publications/statistics/sousa/statistics.html
9	防災対策	自主防災組織カバー率	地域コミュニティによる防災力の高さ	消防庁「消防白書」	毎年	自主防災組織が活動範囲としている地域の世帯割合	https://www.fdma.go.jp/publication/
10		自然災害死者・行方不明者数	災害に強い県づくりの実現状況	消防庁「地方防災行政の現況」	毎年	自然災害による人的被害のうち死者・行方不明者の数（3か年平均）	https://www.fdma.go.jp/publication/bousai/

チャレンジ	キーワード	指標名	指標が示すもの	指標の根拠となる統計			
				統計名	更新頻度	根拠となる調査項目・算出方法等	URL
新しい人財育成 含まれる政策：次世代を担う「人財」、魅力ある教育環境、日本一、子どもを産み育てやすい県、学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城、自分らしく輝ける社会							
1	教育振興	子どものチャレンジ率	子どもが主体的に挑戦し続ける姿勢	国立教育政策研究所「全国学力・学習状況調査」	毎年	「授業では課題の解決に向けて自分で考え自分から取り組んでいたと思う」と考える生徒の割合	https://www.nier.go.jp/kaihatsu/zenkokugakuryoku.html
2		大学進学率	大学等に進学する人財の多さ	文部科学省「学校基本調査」	毎年	高等学校（全日制・定時制）卒業者のうち大学等進学者の割合（大学・短期大学（通信教育部含む）、高等学校（専攻科）。専修学校は含まない）	https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&oukei=00400001&stat=00001011528
3		学力	児童生徒の基礎学力	国立教育政策研究所「全国学力・学習状況調査」	毎年	公立小・中学生に対する教科調査の平均正答数（問）の合計	https://www.nier.go.jp/kaihatsu/zenkokugakuryoku.html
4		教員のICT活用指導力	児童生徒がICT活用能力を習得できる教育環境の整備状況	文部科学省「学校における教育の情報化の実態等に関する調査」	毎年	「児童生徒のICT活用を指導する能力」に「できる」「ややできる」と回答した、公立小・中・義務教育学校、高校、特別支援学校及び中等教育学校の教員の割合	https://www.mext.go.jp/b_menu/toukei/chousa01/jouhouka/1259933.htm
5	出産・育児	合計特殊出生率	安心して子どもを産み育てられる環境の整備状況	厚生労働省「人口動態調査」	毎年	15～49歳の女性の年齢別出生率の合計（一人の女性がその年齢別出生率で一生の間に生むとしたときの子どもの数）	https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/81-1a.html
6		待機児童率	就業を希望する養育者が、仕事と育児を両立できる環境の整備状況	厚生労働省「保育所等関連状況取りまとめ」	毎年	待機児童数÷保育所の申込者数	https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_20600.html
7	学び・文化・スポーツ・遊び	教養・娯楽（サービス）支出額	教養や芸術に触れる機会の確保状況	総務省「家計調査」	毎年	1世帯当たり年間の教養・娯楽（サービス）支出額	https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&oukei=00200561&stat=00000330001
8		都道府県指定等文化財件数	歴史や伝統文化の豊かさ	文化庁「都道府県別指定等文化財件数（都道府県分・市町村分）」	毎年	有形文化財・無形文化財・民俗文化財・記念物・文化的景観・伝統的建造物群保存地区・保存技術の合計数	https://www.bunka.go.jp/seisaku/bunkazai/shoka/chho_shitei/index.html
9		子どもの運動能力	運動やスポーツに親しみなどにより健やかな体が育まれている状況	スポーツ庁「全国体力・運動能力、運動習慣等調査」	毎年	公立小・中学校それぞれの体力合計点（男女別）の合計	https://www.mext.go.jp/sports/b_menu/toukei/kodomo/zenyo/1411922_00001.html
10	女性活躍・人権・多様性	女性の管理職登用率	女性の個性と能力が十分に発揮できる社会の実現状況	総務省「就業構造基本調査」	5年毎	管理的職業従事者（内部組織の経営・管理に従事するもの。国・地方公共団体の各機関の公選された公務員も含まれる）のうち女性の割合	https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&oukei=00200532&stat=00001107875
11		人権侵害事件件数（県民1万人当たり）	いじめや虐待、ハラスメントなど個人の権利侵害のない社会の実現状況	法務省「人権侵害事件統計」 総務省「人口推計」	毎年	1万人当たりの人権侵害事件（差別、虐待、ハラスメント等）の件数	https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/suishin/suishin-index.html
12		パートナーシップ制度人口カバー率	多様な個人を尊重しあう社会の実現状況	渋谷区・NPO法人虹色ダイバーシティ「全国パートナーシップ制度共同調査」	毎年	性的マイノリティの方を対象とするパートナーシップ宣誓制度を導入する自治体の人口÷総人口	https://www.city.shibuya.tokyo.jp/kusei/hisaku/igbt/kyodochosa.html
13	働き方	実労働時間	ワーク・ライフ・バランスの実現状況	厚生労働省「毎月勤労統計調査」	毎年	事業規模5人以上の常用労働者1人当たりの所定内労働時間数と所定外労働時間数の合計	https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/30-1a.html
新しい夢・希望 含まれる政策：魅力発信No.1プロジェクト、世界に飛躍する茨城へ、若者を惹きつけるまちづくり、DXの推進、活力を生むインフラと住み続けたいくなるまち							
1	国際交流	留学生数（県民10万人当たり）	多様な文化や価値観の人々と交流できる機会の多さ	（独）日本学生支援機構「外国人留学生在籍状況調査結果」 総務省「人口推計」	毎年	留学生数÷総人口	https://www.studyin-japan.go.jp/ja/statistics/zaiseki/
2	ベンチャー創出	起業率	新たなビジネスにチャレンジできる環境の充実状況	厚生労働省「雇用保険事業年報」	毎年	当該年度に雇用関係が新規に成立した事業所数÷前年度末の適用事業所数	https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/koyouho/ken2/all.html
3	若者に魅力ある雇用	本社機能流出・流入数	若者に魅力ある雇用の充実状況	（株）帝国データバンク「首都圏・本社移動調査」	毎年	本社機能流入企業数－本社機能流出企業数	https://www.tdb.co.jp/report/watching/press/p210410.html
4		若者就職者増加率		厚生労働省「雇用動向調査」	毎年	事業所が新たに採用した常用労働者のうち29歳以下の入職者（3カ年平均）の増加率	https://www.e-stat.go.jp/stat-search/files?page=1&oukei=00450073&stat=00001012468
5	DX推進	デジタルガバメント率（市町村）	時間と場所を問わず簡単に行政サービスを受けられる社会の実現状況	総務省「市町村のデジタル化の取組に関する情報について」 内閣官房「地方公共団体におけるオープンデータの取組状況」	毎年	マイナンバーカード取得率、マイナポータル総合整備状況率、行政手続オンライン化率、オープンデータ取組率の4指標の平均値	https://cio.go.jp/initiatives_municipalities https://cio.go.jp/policy-opendata

6 主要指標一覧

I. 新しい豊かさ		指標が示すもの	単位	現状値(2020年度)		目標値(2025年度)		担当部局
				数値	全国順位等	数値	設定の考え方	
1 質の高い雇用の創出								
(1) 成長分野等の企業の誘致								
1	本社機能移転に伴う県外からの移転者・新規採用者数	本社機能移転に伴い、新たに県外から移転した人数と新規採用した人数との合計	人	1,016 (2018～20累計)	—	1,360 (2022～25累計)	全国トップクラスである2018～2020年度の年平均実績値(約340人)の4年分	立地推進部
2	本社機能等の移転等を伴う新規立地件数	本社機能の移転等を伴う新規立地件数	件	126 (2018～20累計)	—	160 (2022～25累計)	全国トップクラスである2018～2020年度の年平均実績値(約40件)の4年分	立地推進部
3	県の支援により進出した外資系企業数	県の支援を通じて、県内企業、研究機関、大学等と共同研究等の契約を締結した及び県内に新たに事務所等を設立した外資系企業(外国企業資本3分の1超の日本法人等)の数(2016年度以降の累計値)	件	15 (～2020累計)	—	42 (～2025累計)	ジェトロの2003～2018年度の地域別誘致実績における全国トップ5の実績値(5～6件/年)を毎年度達成	営業戦略部
(2) 新たな産業用地の確保及び企業立地の加速化								
4	工場の立地件数	工場又は研究所を建設する目的で県内に1,000㎡以上の用地を取得(借地を含む)した件数(暦年)	件	196 (2018～20累計)	1	220 (2022～25累計)	経済産業省が実施する「工場立地動向調査」における2011～2020年の年平均実績値(55件)の4年分	立地推進部
5	新規開発による産業用地の面積	新規開発により、新たに確保する産業用地の面積	ha	—	—	200以上 (2022～25累計)	近年の立地実績を基に算定した、今後必要となる産業用地の分譲面積	立地推進部
(3) 産業を支える人材の育成・確保								
6	基本情報技術者試験の茨城県合格者数	IT技術者の国家試験である基本情報技術者試験の茨城県合格者数(2020年度以降の累計値)	人	1,443 (2018～20累計)	—	3,710 (2020～25累計)	2020年度合格者数が本県の2倍である北海道と同程度の合格者数(2025年度単年で800人)	産業戦略部
2 新産業育成と中小企業等の成長								
(1) 先端技術を取り入れた新産業の育成と新しい産業集積づくり								
7	ベンチャー企業が行った3億円/回以上の資金調達件数	県内ベンチャー企業が公表した資金調達額のうち、事業拡張期への移行の目安とされる3億円/回以上の調達件数	件	8 (2017～20累計)	—	30 (2017～25累計)	2017～2020年度の年平均実績値(約2件/年)の2倍を超える5件/年	産業戦略部
8	製品・技術・サービスの創出件数	優れた製品・技術・サービス等を対象とした全国の表彰事業における本県企業(研究拠点・事業所を含む)等の受賞件数	件	9 (2016～20年平均)	—	66 (2022～25累計)	2016～2020年度の年平均受賞件数(9件)を基礎数値とし、毎年3件ずつ増加	産業戦略部
(2) 活力ある中小企業・小規模事業者の育成								
9	県の支援により新製品等の開発や新ビジネスを創出した件数	県施策を活用し、製品化・実用化・新ビジネス創出をしたもののうち、販売実績を確認できた件数	件	34	—	150 (2022～25累計)	2016～2020年度の年平均実績値(32件)の4年分から10%以上増加	産業戦略部
10	県の支援による県内中小企業のM&Aマッチング件数	県の支援策を活用し、買い手企業と売り手企業がM&Aマッチングした件数(2022年度以降累計値)	件	10 (2019～20累計)	—	42 (2022～25累計)	2019～2021年度の県マッチング見込値(18件)を4年間に換算した推計値(24件)に、2018～2020年度の県内の黒字廃業の平均伸び率(1.16)を4年分乗算	産業戦略部
3 強い農林水産業								
(1) 農林水産業の成長産業化と未来の担い手づくり								
11	生産農業所得(販売農家1戸あたり)	農業産出額から経費を除いた額(生産農業所得)を販売農家1戸あたりに換算した値(暦年)	万円	366	10	600	他産業並みの所得水準(600万円)を実現	農林水産部
12	民有林における売上高4億円以上の経営体数	自立した林業経営が可能な林業経営体数	経営体	1	—	4	2032年に売上高4億円以上の経営体を10経営体育成するという目標に対する2025年の期待値	農林水産部
13	漁労収入1億円以上を達成した沿岸漁業経営体数	沿岸漁業を営む経営体のうち漁労収入が1億円以上の経営体数	経営体	5	—	12 (2020～25累計)	儲かる漁業経営体の育成に向け、漁労収入1億円以上の沿岸漁業経営体を12経営体育成	農林水産部
(2) 県食材の国内外への販路拡大								
14	県産農産物のうち重点品目の販売金額	5品目(常陸牛、常陸の輝き、恵水、栗、イバラキング)の販売金額	億円	140	—	168	常陸牛、常陸の輝き、恵水、栗、イバラキングの単価向上を図り、販売金額を約20%増加	営業戦略部
(3) 農山漁村の活性化								
15	イノシシによる農作物被害金額	イノシシの食害等による農作物の被害金額	百万円	97 (2019)	31 (2019)	48	2019年度被害金額ベースの全国10位以内の金額	農林水産部
4 ビジット茨城 ～新観光創生～ ※「夢・希望」から移動								
(1) 稼げる観光地域の創出								
16	観光消費額	本県を訪れた観光入込客の消費の総額(暦年)	億円	2,101	—	4,000	過去最高額(2,730億円(2016年))の約1.5倍	営業戦略部
(2) インバウンドの取り込み								
17	外国人延べ宿泊者数	県内宿泊施設に宿泊した外国人の延べ宿泊者数(暦年)	人泊	52,520	37	260,000	2024年に新型コロナウイルス感染拡大以前の水準(217,410人泊)に戻し、さらにインバウンド需要を延ばすことで、過去最高の水準(254,190人泊)を上回る数値を確保	営業戦略部
18	茨城空港の旅客数	茨城空港の国内線・国際線旅客数	千人	209	—	850	国際線については、中国—日本路線の需要予測(IATA)の見込み値となる2019年比15%増を、国内線については、従来旅客数の最大値(2019)を見込む	営業戦略部
19	茨城港における外国クルーズ船の寄港回数	茨城港における外国クルーズ船の寄港回数(暦年)	回	1 (2018～20累計)	—	16 (2022～25累計)	コロナ禍において寄港中止となっている外国クルーズ船の16回(4回/年×4年間)の寄港	土木部

II. 新しい安心安全									
指標名		指標が示すもの	単位	現状値(2020年度)		目標値(2025年度)		担当部局	
				数値	全国順位等	数値	設定の考え方		
5 自然環境の保全・再生									
(1) 湖沼の水質浄化と身近な自然環境の保全									
20	湖沼に流入する汚濁負荷量(COD)	生活排水などから、湖沼へ1年間に流入するCODの汚濁負荷の総量	t/年	(霞ヶ浦)9,094 (湖沼)1,723 (牛久沼)443	—	(霞ヶ浦)8,660 (湖沼)1,642 (牛久沼)415	各湖沼の水質保全計画等において定めた目標に対する2025年度の期待値	県民生活環境部	
(2) サステナブルな社会づくり									
21	再生可能エネルギーの導入率	県内の総発電電力量に占める県内設置の再生可能エネルギー発電量の比率(%) ※総発電電力量=電力需要量×108%(国の推計)	%	25	—	34	2030年度に総発電電力量に占める再エネ比率を43%(国の野心的な目標36~38%を5%上回る比率)とする目標値に対する2025年度の期待値	県民生活環境部	
22	フードロス削減量	「いばらきフードロス削減プロジェクト」によるフードロス削減量	t	—	—	10 (2022~25累計)	いばらきフードロス削減プロジェクトによるフードロス削減量が毎年度1トンずつ増加	県民生活環境部	
6 県民の命を守る地域保健・医療・福祉									
(1) 医療・福祉人材確保対策									
23	最優先で医師確保に取り組む医療機関・診療科の必要医師数	県が重点的に医師を確保すべき医療機関・診療科における必要医師数	人	2.2	—	7.5 (2022)	政策医療を担う中核的な医療機関の機能の維持のため、重要度・緊急度の観点から、県が確保すべき医師数	保健医療部	
24	特定看護師数	看護師特定行為研修を修了した看護師数	人	96 (2019)	6 (10万人あたり)	280	特定看護師の活躍が期待できる二次救急病院及び訪問看護ステーション1施設平均2名配置	保健医療部	
25	介護職員数	県内の介護保険サービスに従事する介護職員数	人	42,001 (2019)	—	49,020	介護保険事業計画で見込まれている介護サービスの提供に必要な介護職員数	福祉部	
(2) 地域における保健・医療・介護提供体制の充実									
26	救急要請から医療機関への搬送までに要した時間	救急自動車から救急要請から医療機関への搬送までに要した平均時間(暦年)	分	43.3 (2019)	42	全国平均以下	救急自動車が救急要請から医療機関への搬送までに要した時間を全国平均以下にする	保健医療部	
27	訪問診療を実施している診療所・病院数	在宅療養者のための訪問診療を実施している診療所・病院数	箇所	421	—	475	地域医療構想に基づく在宅療養者の推計値(2025年:13,785人)を、1医療機関あたりの在宅療養者数で除した数	保健医療部	
(3) 精神保健対策・自殺対策									
28	自殺者数(人口10万人あたり)	人口10万人あたりの自殺者数(暦年)	人	16.7 (2019)	18	13.7	国の「自殺総合対策大綱」における「2026年までに2015年と比べて30%以上減少」という考え方に準拠	福祉部	
(4) 健康危機への対応力の強化									
29	業務継続計画(BCP)を整備している病院数	災害時において診療を継続するための計画ができていない病院数	箇所	災害対応BCP 100 感染症対応BCP 51 (2021)	—	災害対応BCP 174 感染症対応BCP 174	県内の全ての病院においてBCPを策定	保健医療部	
7 健康長寿日本ー									
(1) 人生百年時代を見据えた健康づくり									
30	特定健康診査実施率	特定健診対象者のうち、特定健診を受診した者の割合	%	55.4 (2019)	19	65.9	2019年度における特定健康診査実施率全国1位(東京都)と同率	保健医療部	
31	地域ケア会議における困難事例の支援開始割合	地域ケア会議で検討した困難事例に対し、サービス提供などが開始された割合	%	94.4	—	100	地域ケア会議で検討した全ての困難事例について、適切なサービス提供や支援につなげる	福祉部	
(2) 認知症対策の強化									
32	認知症の人にやさしい事業所認定数	認知症への理解を深め、認知症の人やその家族を見守り支援する「認知症サポーター」がいる事業所の認定数	事業所	—	—	5,000 (2022~25累計)	認知症の人と関わる機会が多いと想定されるスーパー・コンビニなどの小売業、銀行・郵便局などの金融機関等の事業所数	福祉部	
33	認知症の人が交流できる場の数	認知症の人や家族が、専門職等と相談ができ、安心して過ごせる場の数	箇所	126 (~2020累計)	—	209 (~2025累計)	各中学校区に1箇所程度を設置	福祉部	
(3) がん対策									
34	がん検診受診率(市町村国保加入者に係るもの)	国民健康保険加入者が、市町村が実施するがん検診を受診した割合	%	12.2	—	20	減少傾向の受診率を、年間約1%、4年間で約4%増加	保健医療部	
8 障害のある人も暮らしやすい社会									
(1) 障害者の自立と社会参加の促進									
35	基幹相談支援センターの設置率	3障害(身体・知的・精神)に対する支援の中核機関である基幹相談支援センターの、市町村における設置率	%	31.8	33	100	基幹相談支援センターを県内全ての市町村で設置(複数市町村の合同設置を含む)	福祉部	
(2) 障害者の就労機会の拡大									
36	就労継続支援B型事業所における平均工賃(月額)	一般企業等での就労が困難な者に就労機会を提供するとともに、能力向上に必要な訓練を行う「就労継続支援B型事業所」が支払う月額工賃の平均額	円	14,349	39	19,211	全国第10位の水準	福祉部	
37	民間企業における障害者雇用率	民間企業における障害者の雇用率	%	2.19	31	2.40	2021年の法定雇用率引き上げ(0.1%)と同程度の引き上げ(2.3%→2.4%)	産業戦略部	

9 安心して暮らせる社会								
(1) 地域の日常生活の維持確保とコミュニティ力の向上								
38	コミュニティ交通の利用者数	地域の実情に応じた移動サービス(市町村が運行する乗合タクシー、コミュニティバス、自家所有有償運送など)の年間利用者数	万人	237	—	312	現状値の約30%増加	政策企画部
39	NPO法人等と企業が連携した地域貢献活動(事業)数	NPO法人等と企業が連携して行う地域貢献活動(事業)数	件	—	—	40	NPO法人等と企業が連携して行う地域貢献活動を毎年度10件創出	県民生活環境部
40	県内の地域活動団体数	県内でボランティア、コミュニティ活動を行う地域活動団体数	件	252 (~2021累計)	—	350 (~2025累計)	チャレンジいばらき県民運動の地域活動団体登録数を毎年度現状値の10%(25件/年)増加	県民生活環境部
(2) 安心な暮らしの確保								
41	食に対する不安を感じない県民の割合	食の安全に対して「全く不安を感じない」「あまり不安を感じない」と感じている県民の割合(暦年)	%	55.4	—	55.0以上	過去最高値である2020年度の割合(現状値)を維持	保健医療部
42	水道普及率	行政区域内人口に対する給水人口の割合	%	94.9 (2019)	36	98.3	全国平均普及率と同水準	政策企画部
43	汚水処理人口普及率	行政区域内人口に対する汚水処理施設(下水道、農業集落排水施設、合併処理浄化槽等)を利用できる人口の割合	%	86.0	31	90.8	本県の汚水処理施設の整備構想「生活排水ベストプラン」の中期目標	土木部
(3) 犯罪や交通事故の起きにくい社会づくり								
44	不法投棄発生件数	産業廃棄物の不法投棄として認知した数	件	197	—	80以下	増加傾向の発生件数を過去最少(2017年度77件)程度に減少	県民生活環境部
45	住んでいる地域の治安が良いと感じている県民の割合	住んでいる地域の治安について「良い」と感じている県民の割合(暦年)	%	44.3	—	50.0	県民の過半数が治安の良さを感じられる状況	警察本部
46	交通事故死者数	県内の交通事故死者数(暦年)	人	84	(ワースト)11	70	第11次茨城県交通安全計画における目標値	警察本部

10 災害・危機に強い県づくり								
(1) 災害・危機に備えた県土整備や危機管理体制の充実強化								
47	災害ハザード内の自主防災組織の活動カバー率	災害ハザード内の県民が、地域を自ら守るために自主的に結成する自主防災組織の活動範囲	%	83.0	—	100	災害ハザード(洪水・土砂災害・津波)内の自主防災組織カバー率100%	防災・危機管理部
48	機能別団員制度の導入市町村数	限定した活動のみを行う「機能別消防団員制度」を導入している市町村の数	市町村	17	—	44	県内全市町村で導入	防災・危機管理部
49	河川改修率	県管理河川における要改修延長のうち、改修済延長の割合	%	58.1	—	58.9	直近10か年の平均進捗率(0.16%/年)の1.2倍(0.19%/年)	土木部
50	土砂災害防止施設の整備率	土砂災害危険箇所のうち要対策箇所の整備完了箇所数の割合	%	24.6	—	25.4	直近10か年における平均進捗率(0.13%/年)の1.2倍(0.16%/年)	土木部
(2) 原子力安全対策の徹底								
51	原子力施設における事故・故障等の発生件数ゼロ(法令報告に該当するもの)	原子力安全協定に基づき報告された事故・故障等のうち原子炉等規制法等に基づく報告に該当するものの発生件数	件	1	—	0	原子力施設における事故・故障等の発生件数をゼロ(法令報告に該当するもの)	防災・危機管理部
(3) 健康危機への対応力の強化								
52	業務継続計画(BCP)を整備している病院数	災害時において診療を継続するための計画ができていない病院数	箇所	①災害対応BCP 100 ②感染症対応BCP 51 (2021)	—	①災害対応BCP 174 ②感染症対応BCP 174	県内の全ての病院においてBCPを策定	保健医療部

III. 新しい人財育成								
指標名		指標が示すもの	単位	現状値(2020年度)		目標値(2025年度)		担当部局
				数値	全国順位等	数値	設定の考え方	
11 次世代を担う「人財」								
(1) 「知・徳・体」バランスのとれた教育の推進								
53	課題の解決に向けて、自分で考え、自分から取り組んでいる生徒の割合	主体的・対話的で深い学びの視点に立った、授業改善の状況	%	【中3】78.6 (2019)	9	83	全国3位以内を目指し、直近3年間の全国3位以内の平均値(82.8%)以上	教育庁
(2) 新しい時代に求められる能力の育成								
54	全国レベルの中高生向けプログラミング・コンテストの入賞組数	全国レベルのコンテストに入賞した県内高校生の組数	組	1	17	6	中高生向けの全国レベルのプログラミング・コンテストでの入賞数で全国5位以内	教育庁
55	IBARAKIドリーム・パス事業への応募企画数	県内の高等学校及び中高一貫教育校に在籍している生徒が応募した企画提案書の件数	件	104	—	528	全ての県立・私立高校(106校)から4件ずつ、県立中高一貫教育校(13校)から8件ずつ応募	教育庁
56	大学進学率	高等学校及び中等教育学校卒業者のうち四年制大学進学者の割合	%	49.0 (2019)	17	52.0	全国10位以内	教育庁
(3) 地域力を高める人財育成								
57	生涯学習ボランティア派遣人数	県生涯学習センター等で派遣をしたボランティアの人数	人	4,564	—	6,760	2027年度の目標値を7,500人(約370人/年の増)とする目標に対する2025年度の期待値	教育庁
12 魅力ある教育環境								
(1) 時代の変化に対応した学校づくり								
58	児童生徒のICT活用を指導することが「できる」と答えた教員の割合	教員が児童生徒にICT活用を指導する能力	%	【小中】32.0 【高校】24.5	—	100	「できる」と答えた教員の割合100%	教育庁
59	大学が実施する特色ある教育カリキュラム数	大学において、県内外から学生を引き付けられる特色ある教育カリキュラムを新たに実施する数	件	—	—	5 (2021~25累計)	県内大学において、毎年度、概ね1つのカリキュラムの増加	政策企画部
(2) 次世代を担う「人財」の育成と自立を支える社会づくり								
60	障害児に対する個別的教育支援計画の作成率(幼児教育・保育施設)	国公立私立幼児教育・保育施設が必要であると判断した子どもの「個別的教育(教育及び保育)支援計画」の作成率	%	63.2	—	89.6	2027年度に100%とする目標に対する2025年度の期待値	教育庁
61	小中義務教育学校における不登校児童生徒が、学校内外の機関等での相談・指導等を受けている割合	小中義務教育学校において不登校となっている児童生徒のうち、学校内外の機関等での相談・指導等を受けている割合	%	59.5	—	100	相談・指導等を受けている割合100%	教育庁

13 日本一、子どもを産み育てやすい県								
(1) 結婚・出産の希望がかなう社会づくり								
62	妊娠・出産について満足している者の割合	産後、退院してからの1か月程度、助産師や保健師等から指導・ケアを十分受けることができた者の割合	%	87.6 (2019)	21 (2019)	92.3	「茨城県次世代育成プラン」の2024年目標値91.5%をベースに、現状値から0.8%程度/年の増加	福祉部
63	県の結婚支援事業による成婚数	いばらき出会いサポートセンターやマリッジサポーターにおける結婚支援で成婚した組数	組	2,352 (2006～20累計)	—	3,050 (2006～25累計)	「茨城県次世代育成プラン」の2024年目標値2,900組に、目標成婚数150組/年を加算	福祉部
(2) 安心して子どもを育てられる社会づくり								
64	保育所等の待機児童数	保育の必要性認定を受けたにもかかわらず、保育所等を利用できていない児童の数	人	193	34	0	待機児童数0達成・0維持	福祉部
65	放課後児童クラブの実施箇所数	各市町村の放課後児童クラブ実施箇所数の合計	箇所	1,074	—	1,156 (2024)	子ども・子育て支援法に基づき市町村が定める整備計画(2020～2024)における箇所数の合計	福祉部
(3) 児童虐待対策の推進と困難を抱える子どもへの支援								
66	里親等委託率	要保護児童数のうち、里親等に委託する子どもの数の割合	%	17.4	37	48	2029年度の目標値70%(全国1位)に対する2025年度の期待値	福祉部
14 学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城								
(1) 生涯にわたる学と心豊かにする文化・芸術								
67	県立図書館の利用者数	県立図書館の入館者数及び遠隔地貸出サービス等の利用数	人	383,617 (2019)	—	575,425	新型コロナウイルス感染症拡大前の2019年度実績値(383,617人)の1.5倍	教育庁
(2) スポーツの振興と遊びのある生活スタイル								
68	全国高校総合体育大会等での優勝数	本県ジュニア選手の育成・強化	種目	3	25	9	2027年の目標優勝数10種目(全国10位台前半)という目標に対する2025年の期待値	教育庁
69	成人の週1回以上のスポーツ実施率	週1回以上スポーツをしている県民(成人)の割合	%	50.5	—	65.0	国の「第2期スポーツ基本計画」の目標値である65%を達成	県民生活環境部
15 自分らしく輝ける社会								
(1) 多様性を認め合い、一人ひとりが尊重される社会づくり								
70	多文化共生サポーターバンクへの新規登録者数	在住外国人に対し、生活上のアドバイスや語学通訳などの支援をするサポーターの新規登録者数	人	914 (2014～20累計)	—	1,400 (2014～25累計)	年度あたり平均値となる毎年度100名程度確保	県民生活環境部
71	人権は大切であると感じている県民の割合	人権について「大切である」「少し大切である」と感じている県民の割合	%	80.3	—	90	2030年度に全ての県民が人権尊重の意識を持つという目標に対する2025年度の期待値	福祉部
(2) 女性が輝く社会の実現								
72	政策方針決定過程に参画する女性の割合(県審議会等の女性委員の割合)	県で設置している審議会等における女性委員の割合	%	37.5	23	50	全人口の男女比がほぼ1:1であることを鑑み、50%に設定	県民生活環境部
(3) 働きがいを実感できる環境の実現								
73	本県の1時間当たりの労働生産性	労働の効率性	円	5,219	—	5,740	2020年度の1時間当たりの労働生産性5,219円を基準とし、10%以上増加	産業戦略部
74	県内企業の1か月当たり所定外労働時間数	就業者の正規労働時間以外(早出、残業、休日出勤等)の実労働時間数	時間	10.8	46	8.5	全国トップレベルである秋田県(2019年第3位)と同水準	産業戦略部
IV. 新しい夢・希望								
指標名		指標が示すもの	単位	現状値(2020年度)		目標値(2025年度)		担当部局
				数値	全国順位等	数値	設定の考え方	
16 魅力発信No.1プロジェクト								
(1) 「茨城の魅力」発信戦略								
75	本県情報のメディアへの掲載による広告換算額	パブリシティ活動等とおしたテレビや新聞、Web媒体等による本県情報の掲載に係る広告換算額	億円	101	—	170	2022年度は140億円、以降10億円/年増加	営業戦略部
(2) 県民総「茨城大好き！」計画								
76	茨城県に「愛着を持つ」県民の割合	茨城県に愛着を持っている、どちらかといえば持っていると感じている県民の割合	%	72.1	—	80	現状値から毎年2%増	営業戦略部
17 世界に飛躍する茨城へ								
(1) 世界に広がるIBARAKIブランド								
77	農林水産物及び工業製品等の輸出額	本県農林水産物の海外向け販売額及び県が支援する県内中小企業の輸出額の合計(年度・暦年)	億円	103	—	198	農産物及び加工食品について、国の目標(2020年比2倍)の2倍となる2020年度比4倍等	営業戦略部
(2) 世界に挑戦するベンチャー企業の創出(茨城シリコンバレー構想)								
78	ベンチャー企業が行った3億円/回以上の資金調達件数	県内ベンチャー企業が公表した資金調達額のうち、事業拡張期への移行の目安とされる3億円/回以上の調達件数	件	8 (2017～20累計)	—	30 (2017～25累計)	2017～2020年度の年平均実績値(約2件/年)の2倍を超える5件/年	産業戦略部
79	宇宙関連サービスの提供又は宇宙機器・部品の納品による売上を得た宇宙ベンチャー企業数	県内における宇宙ビジネスの発展の状況	社	2	—	12 (2020～25累計)	2020年度の実績(2社)に加え、過去5年の国内宇宙ベンチャーの増加傾向(平均8社/年)及び県内立地済宇宙ベンチャー(9社)のサービス拡大見込を踏まえ、2社/年	産業戦略部

18 若者を惹きつけるまちづくり

(1) 若者に魅力ある働く場づくり								
80	大学・高校卒業者の県内企業等への就職者数	県内外の大学卒業者及び高校卒業者の県内企業等への就職者数	人	8,267	—	33,900 (2022～25累計)	過去2年の伸び率が△3%であるところ、年伸び率1%、4年間の累計人数33,900人	産業戦略部
81	本社機能移転に伴う県外からの移転者・新規採用者数	本社機能移転に伴い、新たに県外から移転した人数と新規採用した人数との合計	人	1,016 (2018～20累計)	—	1,360 (2022～25累計)	全国トップクラスである2018～2020年度の年平均実績値(約340人)の4年分	立地推進部
82	本社機能等の移転等を伴う新規立地件数	本社機能の移転等を伴う新規立地件数	件	126 (2018～20累計)	—	160 (2022～25累計)	全国トップクラスである2018～2020年度の年平均実績値(約40件)の4年分	立地推進部
(2) 若者を呼び込む茨城づくり								
83	関係人口数(地域に関心を持ち、多様に関わる「関係人口数」)	地域に深く関わる関係人口プロジェクトやお試し居住参加者等の、本県に関心を持ち、移住の可能性のある「関係人口数」(2018年度以降の累計値)	人	2,780 (2018～20累計)	—	8,510 (2018～25累計)	過去3年の実績値(年平均)を3割上回る1,200人を毎年確保	政策企画部

19 デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進

(1) 先端技術による社会変革やデータの活用の加速化								
84	スマート農業技術の導入を促進し、販売金額1億円以上を達成した農業経営体数	スマート農業技術の導入などにより販売金額1億円以上を達成した農業経営体数(暦年)	千経営体	0.3	—	0.5	現状全国第5位の経営体数を全国第2位(2020年値)に向上	農林水産部
85	4億円以上の売上高達成を目指し、スマート林業技術を導入した林業経営体数	森林経営におけるICT技術の導入状況	経営体	1	—	10 (2020～25累計)	2032年度に売上高4億円以上をめざす10経営体がスマート林業技術を導入	農林水産部
86	ICTを導入した養殖業経営体数	本県で事業を実施する養殖業経営体のうち、ICTを活用し効率的な養殖経営を行う経営体の数	経営体	0	—	3 (2022～25累計)	養殖事業で振興を図る「海水魚(マサバ等)」、「甲殻類・貝類等(ブドウエビ等)」及び「淡水魚(チョウザメ等)」各分野で1経営体が参入、ICT導入	農林水産部
87	県土木部発注工事においてICTを活用した工事件数の割合	建設現場におけるICTの導入状況	%	13.6	—	100	全ての県土木部発注工事において、ICTを活用した建設機械の半自動化、遠隔での施工管理等を導入	土木部
88	製品・技術・サービスの創出件数	優れた製品・技術・サービス等を対象とした全国の表彰事業における本県企業(研究拠点・事業所を含む)等の受賞件数	件	9 (2016～20年平均)	—	66 (2022～25累計)	2016～2020年度の年平均受賞件数(9件)を基礎数値とし、毎年3件ずつ増加	産業戦略部
89	児童生徒のICT活用を指導することが「できる」と答えた教員の割合	教員が児童生徒にICT活用を指導する能力	%	【小中】32.0 【高校】24.5	—	100	「できる」と答えた教員の割合100%	教育庁
90	基本情報技術者試験の茨城県合格者数	IT技術者の国家試験である基本情報技術者試験の茨城県合格者数(2020年度以降の累計値)	人	1,443 (2018～20累計)	—	3,710 (2020～25累計)	2020年度合格者数が本県の2倍である北海道と同程度の合格者数(2025年度単年で800人)	産業戦略部
(2) スマート自治体の実現に向けた取組の推進								
91	オンラインで全ての行政手続きができる自治体数	行政手続きにおける県民の利便性向上	団体	1	—	45 (県内全自治体)	全ての行政手続きをオンラインで可能とする(県及び44市町村)	政策企画部

20 活力を生むインフラと住み続けたいまち

(1) 未来の交通ネットワークの整備								
92	県管理道路の改良率	車道幅員が5.5m以上に改良された道路(改良済道路)延長の、道路全延長に対する比率	%	77.1	22	80.1	2011～2020年の道路改良率の実績(約0.5%/年増)の120%(0.6%/年増)	土木部
93	重要港湾(茨城港・鹿島港)のコンテナ取扱貨物量	重要港湾である茨城港及び鹿島港の年間コンテナ取扱貨物量(暦年)	TEU	66,496	—	78,500	コンテナ航路増便戦略における2030年の目標値103,000TEUに対する2025年の期待値	土木部
94	茨城空港の旅客数	茨城空港の国内線・国際線旅客数	千人	209	—	850	国際線については、中国—日本路線の需要予測(IATA)の見込み値となる2019年比15%増を、国内線については、従来旅客数の最大値(2019)を見込む	営業戦略部
(2) 人にやさしい、魅力あるまちづくり								
95	県管理道路における通学路の歩道整備率	県管理道路のうち、通学路に指定された区間の道路延長に対する、歩道整備済み区間の道路延長の割合	%	77.6	—	80.4	過去の整備実績の平均値(約5.3km)を上回る6.0km/年	土木部

7 SDGs（持続的な開発目標）と20政策の関係

開発目標 20政策	1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 すべての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を実現しよう	6 安全な水とトイレを世界中に	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任つかう責任	13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさを守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナリシップで目標を達成しよう
①質の高い雇用の創出				○	○			○	○								○
②新産業育成と中小企業等の成長				○	○		○	○	○				○				○
③強い農林水産業		○		○	○			○	○		○	○	○	○	○		○
④ビジット茨城～新観光創生～				○				○			○						○
⑤自然環境の保全・再生	○	○	○	○		○	○				○	○	○	○	○		○
⑥県民の命を守る地域保健・医療・福祉	○		○	○	○			○	○	○	○		○				○
⑦健康長寿日本一	○		○	○				○	○	○							○
⑧障害のある人も暮らしやすい社会	○		○	○				○		○							○
⑨安心して暮らせる社会	○		○	○	○	○				○	○	○			○	○	○
⑩災害・危機に強い県づくり									○		○		○	○	○	○	○
⑪次世代を担う「人財」			○	○				○	○								○
⑫魅力ある教育環境				○				○	○								○
⑬日本一、子どもを産み育てやすい県	○		○	○	○			○		○	○					○	○
⑭学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城				○	○					○	○						○
⑮自分らしく輝ける社会				○	○			○		○							○
⑯魅力発信No.1プロジェクト								○									○
⑰世界に飛躍する茨城へ				○				○	○								○
⑱若者を惹きつけるまちづくり								○	○		○						○
⑲デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進		○		○		○	○	○	○		○		○				○
⑳活力を生むインフラと住み続けたいまち			○					○	○	○	○						○

8 第2期「茨城県まち・ひと・しごと創生総合戦略」と施策の関係

※本県の「まち・ひと・しごと創生総合戦略」として位置付ける施策について、第2期「茨城県まち・ひと・しごと創生総合戦略」の取組の関連を表のとおり整理。

第2期「茨城県まち・ひと・しごと創生総合戦略」		1 稼ぐ地域をつくとともに、安心して働けるようにする			2 本県へのつながりを築き、本県への新しい人の流れをつくる			3 結婚・出産・子育ての希望をかなえる、誰もが活躍できる地域社会をつくる			4 ひとが集う、安心して暮らすことのできる魅力的な地域をつくる		
		(1)地域の付加価値の向上や良質な雇用機会の創出	(2)プランニング等の推進・「海外から稼ぐ」地方創生	(3)次世代を担う人材育成	(1)企業の本社機能移転の強化	(2)若者の修学・就業の促進	(3)移住の推進及び「関係人口」の創出・拡大	(1)個々人の希望をかなえる少子化対策	(2)全世代・全員活躍の社会づくり	(3)地域共生社会の実現	(1)持続可能なまちづくり（地方創生SDGs）	(2)スポーツ・文化まちづくり	(3)危機に強い体制づくり
政策	施策												
1 質の高い雇用の創出	(1) 成長分野等の企業の誘致				○								
	(2) 新たな産業用地の確保及び企業立地の加速化				○								
	(3) 産業を支える人材の育成・確保	○											
2 新産業育成と中小企業等の成長	(1) 先端技術を取り入れた新産業の育成と新しい産業集積づくり	○								○			
	(2) 活力ある中小企業・小規模事業者の育成	○											
3 強い農林水産業	(1) 農林水産業の成長産業化と未来の担い手づくり	○											
	(2) 県食材の国内外への販路拡大	○											
	(3) 農山漁村の活性化									○			
4 ビジット茨城 ～新観光創生～	(1) 稼げる観光地域の創出		○										
	(2) インバウンドの取込み		○										
5 自然環境の保全・再生	(1) 湖沼の水質浄化と身近な自然環境の保全									○			
	(2) サステナブルな社会づくり									○			
6 県民の命を守る地域保健・医療・福祉	(1) 医療・福祉人材確保対策									○			
	(2) 地域における保健・医療・介護提供体制の充実									○			
	(3) 精神保健対策・自殺対策												
	(4) 健康危機への対応力強化												
7 健康長寿日本一	(1) 人生百年時代を見据えた健康づくり								○	○			
	(2) 認知症対策の強化									○			
	(3) がん対策									○			
8 障害のある人も暮らしやすい社会	(1) 障害者の自立と社会参加の促進								○				
	(2) 障害者の就労機会の拡大									○			
9 安心して暮らせる社会	(1) 地域の日常生活の維持確保とコミュニティ力の向上								○	○			
	(2) 安心な暮らしの確保												
	(3) 犯罪や交通事故の起きにくい社会づくり												
10 災害・危機に強い県づくり	(1) 災害・危機に備えた県土整備や危機管理体制の充実強化											○	
	(2) 原子力安全対策の徹底												
	(3) 健康危機への対応力強化												

第2期「茨城県まち・ひと・しごと創生総合戦略」 政策 施策		1 稼ぐ地域をつくるとともに、安心して働けるようにする			2 本県へのつながりを築き、本県への新しい人の流れをつくる			3 結婚・出産・子育ての希望をかなえる、誰もが活躍できる地域社会をつくる			4 ひとが集う、安心して暮らすことができる魅力的な地域をつくる		
		(1)地域の付加価値の向上や良質な雇用機会の創出	(2)プランニング等の推進・「海外から稼ぐ」地方創生	(3)次世代を担う人財育成	(1)企業の本社機能移転の強化	(2)若者の修学・就業の促進	(3)移住の推進及び「関係人口」の創出・拡大	(1)個々人の希望をかなえる少子化対策	(2)全世代・全員活躍の社会づくり	(3)地域共生社会の実現	(1)持続可能なまちづくり（地方創生SDGs）	(2)スポーツ・文化まちづくり	(3)危機に強い体制づくり
11 次世代を担う「人財」	(1) 「知・徳・体」バランスのとれた教育の推進			○									
	(2) 新しい時代に求められる能力の育成			○									
	(3) 地域力を高める人財育成			○									
12 魅力ある教育環境	(1) 時代の変化に対応した学校づくり			○		○							
	(2) 次世代を担う「人財」の育成と自立を支える社会づくり			○			○						
13 日本一、子どもを産み育てやすい県	(1) 結婚・出産の希望がかなう社会づくり						○						
	(2) 安心して子どもを育てられる社会づくり						○						
	(3) 児童虐待対策の推進と困難を抱える子どもへの支援						○						
14 学び・文化・スポーツ・遊びを楽しむ茨城	(1) 生涯にわたる学びと心豊かにする文化・芸術										○		
	(2) スポーツの振興と遊びのある生活スタイル										○		
15 自分らしく輝ける社会	(1) 多様性を認め合い、一人ひとりが尊重される社会づくり							○					
	(2) 女性が輝く社会の実現						○	○					
	(3) 働きがいを実感できる環境の実現	○					○						
16 魅力発信No.1プロジェクト	(1) 「茨城の魅力」発信戦略		○				○						
	(2) 県民総「茨城大好き！」計画		○										
17 世界に飛躍する茨城へ	(1) 世界に広がるIBARAKIブランド		○										
	(2) 世界に挑戦するベンチャー企業の創出（茨城シリコンバレー構想）	○											
18 若者を惹きつけるまちづくり	(1) 若者に魅力ある働く場づくり			○	○	○							
	(2) 若者を呼び込む茨城づくり		○				○				○		
19 デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進	(1) 先端技術の社会実装やデータの活用加速化	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	(2) スマート自治体の実現に向けた取り組みの推進											○	
20 活力を生むインフラと住み続けたいくなるまち	(1) 未来の交通ネットワークの整備									○			
	(2) 人にやさしい、魅力あるまちづくり									○	○		